



CERSO
Centre de Ressources pour le Social
Formation continue – Offres sur mesure – Recherche

Rapport d'activités

Année civile 2014

Introduction

Voici le premier rapport d'activités du CERSO – Centre de Ressources pour le Social. Le CERSO rassemble depuis 2014 les trois centres de formation continue de la Catégorie sociale de la Haute Ecole Louvain en Hainaut (HELHa) :

- le Centre de Formation Continue de l'Ecole Sociale de Charleroi, à Montignies-sur-Sambre ;
- le CITS, Centre Interdisciplinaire de Travail Social, de l'ISSHA, à Mons ;
- le CFP, Centre de Formation Permanente de l'Institut Cardijn, à Louvain-la-Neuve.

La perspective pour ces trois centres, qui ont chacun plus de 20 ans d'expertise dans la formation continue, est d'élargir ainsi le panel d'offres de formation pour mieux répondre aux besoins et aux demandes des travailleurs sociaux et des institutions sociales.

Le CERSO propose, dans ces différentes antennes,

- **un catalogue de formations** diversifiées pour répondre au mieux à vos préoccupations professionnelles ;
- **des offres « sur mesure » en réponse à vos besoins** : accompagnement d'équipes, interventions, supervisions collectives ou supervisions individuelles.

Le CERSO met aussi à disposition des milieux professionnels son expertise en matière de recherche :

pour l'évaluation de dispositifs ou de programmes d'action sociale, pour la réalisation d'études ou d'enquêtes dans le domaine social, pour l'accompagnement méthodologique de recherche ou la réalisation de recherche-action.

Nous vous souhaitons une bonne lecture,

Le responsable du CERSO :
David Laloy

Les Directions de la Catégorie sociale de la Haute Ecole Louvain en Hainaut (HELHa) :

Philippe De Coninck,
Béatrice Derroitte,
Marina Finet,
Paul Lodewick,
Dominique Meunier.

Table des matières

Introduction	2
1. Formation continue :	4
1.1. Formations du catalogue CERSO.....	4
1.1.1. Charleroi.....	4
1.1.2. Mons.....	5
1.2. Insertion dans d'autres catalogues	6
1.2.1. Louvain-la-Neuve.....	6
1.2.2. Charleroi.....	6
1.3. Formations à la demande.....	6
1.3.1. Louvain-la-Neuve.....	6
1.3.2. Mons.....	9
1.3.3. Charleroi.....	10
1.4. Formateurs et superviseurs au CERSO en 2014	10
2. Recherche	14
2.1. Liste des recherches effectuées ou en cours en 2014.....	14
2.2. Présentation des chercheurs en activités	16

1. Formation continue :

1.1. Formations du catalogue CERSO

Le CERSO développe son propre programme de formation. Celui-ci a été diffusé à 13 000 exemplaires dans toute la partie francophone du pays, tous secteurs sociaux confondus. En 2014, les formations du catalogue ont été organisées principalement sur les sites de Charleroi et de Mons.

1.1.1. Charleroi

Au cours de l'année 2014, le centre a programmé 33 sessions de formation continue : 11 ont été annulées, 2 ont été dédoublées et une détriplée vu l'importance du nombre d'inscrits et 10 seront reprogrammées en 2015. Ces sessions totalisent 79 jours de formation (dédouplements y compris).

Formations d'1 jour : 4 sessions,
De 2 jours : 11 sessions,
De 3 jours : 7 sessions,
De 4 jours : 2 sessions,
De 24 jours : 1 session.

385 personnes ont participé à ces sessions, ce qui donne une moyenne de 15,4 participants par session.

Thématiques de formation	Nbre de sessions	Nbre de participants	Nbre de jours de formation
1. Administration provisoire	1	45	1
2. Hygiène	3	36	6
3. Coaching	1	12	1
4. Initiation Systémique	1	10	2
5. Systémique 2 ans	1	21	24
6. Difficultés psy	1	21	3
7. Passivité	1	20	3
8. Les contes et les masques	1	7	3
9. Insertion professionnelle	1	27	1
10. Les brises glaces	1	10	2
11. Ecoute active	1	13	2
12. Violence conjugale	1	21	1
13. Méthode e.s.p.e.r.e	1	17	3
14. Visites à domicile	2	28	8
15. Deuil	1	9	3
16. Interventions	1	22	3

brèves			
17. La relation à l'argent	1	10	2
18. Le génogramme	1	11	3
19. Passages à l'acte	1	11	2
20. Gestion de projet	1	13	2
21. Entre culpabilité et responsabilité	1	7	2
22. Assertivité	1	14	2
TOTAL :	25	385	79

1.1.2. Mons

Au cours de l'année 2014, le centre a programmé 28 sessions de formation continue : 15 ont été annulées, 1 a été dédoublée vu l'importance du nombre d'inscrits et 12 seront reprogrammées en 2015. Ces sessions totalisent 34 jours de formation (dédoublés y compris).

Formations d'1 jour : 1 session,
De 2 jours : 7 sessions,
De 3 jours : 5 sessions,
De 4 jours : 1 session.

201 personnes ont participé à ces sessions, ce qui donne une moyenne de 14 participants par session.

Thématiques de formation	Nbre de sessions	Nbre de participants	Nbre de jours de formation
Sensibilisation et initiation au Développement du Pouvoir d'Agir (DPA).	1	8	3
La pratique de l'écrit professionnel.	1	7	3
La motivation de l'aide sociale en CPAS : entre TS et droit administratif.	1	17	2
La sexualité à l'adolescence.	1	11	3
La boîte à outils d'une bonne gestion du stress.	1	14	4
Sensibilisation à l'entretien motivationnel.	1	13	2
Le deuil dans le travail social, un processus vécu par les bénéficiaires et par les intervenants.	1	10	2
Le travail en réseau dans le secteur de l'action sociale : comment en faire un atout dans sa pratique professionnelle.	1	19	2
Sensibilisation : repérer la manipulation et la perversion narcissique et y réagir.	2	37	2*2
Projet 107 – journée de sensibilisation à la réforme des soins de santé mentale en Belgique.	1	11	1
Etre responsable d'équipe au sein d'une	1	19	3

organisation non marchande.			
Droit des étrangers : accès au territoire, intégration sociale/aide sociale, accès au marché du travail, ...	1	20	3
Comment favoriser l'insertion durable.	1	15	2
TOTAL :	14	201	34

1.2. Insertion dans d'autres catalogues

Le CERSO inscrit régulièrement certains programmes de formation dans d'autres catalogues de formation (Formapef, par exemple).

1.2.1. Louvain-la-Neuve

Thématiques de formation	Nbre de sessions	Nbre de participants	Nbre de jours de formation
L'entretien individuel	1	15	3
Formation à l'entretien sous l'angle systémique	2	15	6
Improvisation théâtrale	1	12	3
Mon métier de formateur/formatrice en Insertion Socioprofessionnelle	1	8	10

1.2.2. Charleroi

Thématiques de formation	Nbre de sessions	Nbre de participants	Nbre de jours de formation
Administration provisoire	1	45	1
Violence conjugale	1	21	1

1.3. Formations à la demande

A côté des formations catalogue, le CERSO propose des offres « sur mesure » afin de répondre aux besoins d'accompagnement d'équipes, d'interventions, de supervisions collectives ou individuelles.

1.3.1. Louvain-la-Neuve

L'équivalent de 124¹ journées d'intervention a été totalisé pour l'année 2014 dans les milieux professionnels, à savoir :
- 30 jours de formation

¹ Une journée d'intervention = 2 séances d'accompagnement d'équipes et supervisions collectives = 4 séances de supervisions individuelles.

- 179 séances d'accompagnement d'équipes et supervisions collectives
- 18 séances de supervisions individuelles

Formations à la demande (négociées)

Thématiques	Commanditaires	Durée
Gestion de conflit	CREASOL CISP	3 jours
Approche multidisciplinaire de l'abus sexuel	Institut Universitaire de Formation Continue (IUFC) de l'UCL – Institut Cardijn CFP (collaboration)	13 jours
Gestion des émotions	ADOMISIL (Service de garde d'enfants malades et de répit)	3 jours
L'accueil et l'accompagnement d'un public fragilisé	Fonds du Logement des familles nombreuses de Wallonie	7 jours
Gestion de conflit	Les Aubépines – service résidentiel pour adultes autistiques	3 jours
Formation à l'entretien sous l'angle systémique	SAJ Jodoigne	1 jour

Accompagnements d'équipes et supervisions collectives

Secteurs	Publics concernés	Durée
Aide sociale générale	1 équipe de travailleurs sociaux responsables de projets d'insertion dans un CPAS	8 séances
Aide sociale générale	Travailleurs sociaux responsables de projets d'insertion	9 séances
Aide sociale générale	1 équipe de travailleurs sociaux et la direction en maison d'accueil	22 séances
Culture – Formation	1 équipe de superviseurs dans un centre de recherche et formation	3 séances
Culture – Formation	1 équipe de travailleurs sociaux et comédiens dans une compagnie de théâtre action	6 séances
Emploi – travail	1 équipe de professionnels en CISP	18 séances
Emploi – Travail	1 équipe de formateurs en CISP	8 séances
Enfance - Jeunesse	Groupes d'assistantes sociales et de directrices de	14 séances

	services d'accueillantes conventionnées (5 groupes)	
Enfance – Jeunesse	1 équipe de travailleurs sociaux d'une AMO	1 séance
Enfance - Jeunesse	1 équipe de travailleurs sociaux dans un service d'accueillantes conventionnées	2 séances
Enfance - Jeunesse	Direction et travailleurs sociaux d'une AMO	4 séances
Logement	1 équipe de travailleurs sociaux dans le cadre d'appartements supervisés	16 séances
Logement	1 équipe de travailleurs sociaux d'une cellule énergie	6 séances
Handicap	Responsables régionaux et nationaux d'un mouvement d'éducation permanente	12 séances
Handicap	4 équipes de travailleurs sociaux dans un IMP	4 séances
Handicap	1 équipe de travailleurs sociaux et la direction	1 séance
Immigration	1 équipe de travailleurs sociaux d'hébergement MENA	4 séances
Santé	3 équipes de travailleurs sociaux en mutualité	22 séances
Santé	1 équipe de travailleurs sociaux dans le service social d'une clinique	2 séances
Santé mentale	1 équipe de travailleurs sociaux (bas seuil pour toxicomanes)	4 séances
Santé mentale	1 équipe de travailleurs sociaux en communauté thérapeutique pour toxicomanes	3 séances
Santé mentale	travailleurs sociaux dans un service spécialisé en toxicomanie	10 séances

Supervisions individuelles

Secteurs	Publics concernés	Durée
Aide sociale générale	1 coordinateur de CPAS	5 séances

Culture - Formation	1 équipe de travailleurs sociaux et comédiens dans une compagnie de théâtre action	1 séance
Emploi - Travail	1 équipe de travailleurs sociaux responsables de projets d'insertion	8 séances
Santé	Assistante sociale dans un hôpital universitaire	4 séances

1.3.2. Mons

L'équivalent de 31,5² journées d'intervention a été totalisé pour l'année 2014 dans les milieux professionnels, à savoir :

- 8,5 jours de formation
- 44 séances d'accompagnement d'équipes et supervisions collectives
- 5 séances de supervisions individuelles

Formations à la demande (négociées)

Thématiques	Commanditaires	Durée
L'accompagnement individuel	Service Prévention (Mons)	4 jours
Les écrits professionnels	SRA (Les Aubépines)	3 jours
Les écrits professionnels	Accueil familial (Bruxelles)	1 jour et demi

Accompagnements d'équipes et supervisions collectives

Secteurs	Publics concernés	Durée
Insertion (Mission régionale)	Travailleurs sociaux au sens large (TS)	3 séances
Aide à la jeunesse -SPEP	Idem (éduc, psy, crimino, as)	7 séances
Emploi (Forem)	(AS exclusivement)	15 séances
Logement social	TS	4 séances
Soins de santé	TS	4 séances
Psychiatrie - IHP -Club psycho-social	TS	7 séances 3 séances
Handicap : -SRJ	TS	1 séance

Supervisions individuelles

Secteurs	Publics concernés	Durée
Justice (aide aux justiciables)	AS	5 séances

² Une journée d'intervention = 2 séances d'accompagnement d'équipes et supervisions collectives = 4 séances de supervisions individuelles.

1.3.3. Charleroi

L'équivalent de 10,5³ journées d'intervention a été totalisé pour l'année 2014 dans les milieux professionnels, à savoir :

- 1 jour de formation
- 13 séances d'accompagnement d'équipes et supervisions collectives
- 12 séances de supervisions individuelles

Formations à la demande (négociée)

Thématiques	Commanditaires	Durée
La passivité des usagers	CPAS	Un jour

Accompagnements d'équipes et supervisions collectives

Secteurs	Publics concernés	Durée
Non-marchand	Chefs d'équipe, Assistants Sociaux, Psychologues,...	13 séances

Supervisions individuelles

Secteurs	Publics concernés	Durée
Non-marchand	Chef d'équipe	12 séances

1.4. Formateurs et superviseurs au CERSO en 2014

Certains des formateurs/superviseurs du CERSO sont recrutés dans l'équipe pédagogique de la catégorie sociale de la HELHa. D'autres sont des professionnels extérieurs.

Voici la liste des formateurs et superviseurs au CERSO en 2014 avec une présentation succincte.

ALBERT Véronique	Assistante sociale - Licence et maîtrise en sociologie Professeure à la HELHa
BARE Dominique	Licencié en Psychologie Formateur indépendant
BAZIER François	Licence en sociologie Directeur des ressources humaines Société Wallonne du Crédit social - Professeur Master en ingénierie et action sociales LLN/Namur
BEAULIEU René	Assistant social Professeur à la HELHa
BEEKEN Anne	Licenciée en communication, Maître praticienne PNL, consultante et formatrice en développement personnel, coach relationnel, animatrice

³ Une journée d'intervention = 2 séances d'accompagnement d'équipes et supervisions collectives = 4 séances de supervisions individuelles.

	d'ateliers et de groupes de parole pour les personnes en situation de surendettement.
BELLALI Foued	Assistant Social de formation Responsable de l'asbl « 2Bouts ».
BERNARD Frédéric	Licencié en sciences commerciales Chargé de cours, accompagnateur de projets, administrateur et coopérateur de projets du non-marchand (Gerموir, Azimut)
BEUDOT Cécile	Licenciée en Sciences de la famille et de la sexualité Sexologue clinicienne, Psychothérapeute d'orientation systémique, Assistante Sociale au sein d'une équipe mobile pédopsychiatrique.
BOURGEOIS Cédric	Master en sciences politiques et sociales. Formateur et coordonnateur de projets associatifs.
CALLEBAUT Christophe	Agrégé en Psychologie et diplômé en Criminologie. Psychologue au service psychosocial de la prison de St-Gilles. Psychothérapeute systémicien.
CAMBIER Suzanne	Licence en sciences de l'éducation Formatrice pour équipes du secteur médico-psycho-social
CERCHIARI Maurizio	Assistant social Professeur à la HELHa - Thérapeute familial
DEFERT Fabienne	Assistante Sociale, diplômée en Communication et en Relations Cliniques (Lille III) - Maître-praticienne en PNL - Formation à la Sociologie Clinique (Paris), au Développement du Pouvoir d'Agir (Laval Québec), en formation à la supervision des Services sociaux Psychasoc (Montpellier).
DEGIMBE Philippe	Assistant social - licencié en sociologie (travail social) Maitre-assistant et maitre de formation pratique à la HELHa
DELPIERRE Marc	Formé à la systémique, au MBTI, et autres outils dédiés à la découverte de l'humain. 17 années de terrain.
DEVUYST Sophie	Psychologue. Formée à l'analyse transactionnelle. Psychothérapeute, formatrice et superviseur.
DI MATTEO Sylvia	Assistante sociale - Licence en psychologie Directrice de Messidor (Initiative d'Habitations Protégées)
DISCART Daphné	Licenciée en Psychologie d'entreprise Kinésologue, formatrice et thérapeute en développement personnel et gestion des stress
DOUTRELUGNE Yves	Docteur en Médecine Chargé de cours à l'Ecole de Commerce Solvay, Université Libre de Bruxelles et Expert à l'Association Progrès du Management.
FERON Denis	Travailleur social, manager social référent étrangers et santé au Centre Public d'Action Sociale de Charleroi.
FRANSEN Josiane	Assistante sociale - Licence en communication sociale Professeure à la HELHa et au Master en ingénierie et action sociales LLN/Namur

GERARD Jean-Pol	Assistant social - Licence en politique économique et sociale Professeur à la HELHa
GHYOT Eric	Assistant Social - Licencié en Sciences politiques Coordinateur au Relais social urbain de Mons-Borinage
GHYS Catherine	Licenciée en Droit, formée à l'approche systémique des familles, Médiatrice familiale et thérapeute.
HANOT Michel	Assistant social - Licence en communication sociale - Professeur à la HELHa - Thérapeute systémicien - Directeur de l'Asbl Horizons (Service d'Aide à l'Intégration)
HENRY Pascal	Responsable du Service Travaux, Achats et Marchés publics de la HELHa Président de la FISSAAJ (Fédération des institutions et services spécialisés d'aide aux adultes et aux jeunes).
HONOREZ Yves-Pierre	Ingénieur industriel Coach et consultant dans bureau de conseil - Professeur Master en ingénierie et action sociales LLN/Namur
JADOUL André	Directeur de l'APEF (Association Paritaire pour l'Emploi et la Formation).
JORET Alain	Assistant en psychologie Formateur indépendant spécialisé dans la problématique du handicap
KEMENCZEI Csilla	Psychologue clinicienne. Psychanalyste jungienne, art-thérapeute et cofondatrice de l'Institut Athanor où elle enseigne la méthode d'Analyse des Mythes Corporels (AMC).
LACROIX Marcel	Assistant social - licencié en Sciences du Travail Maître-assistant et maître de formation pratique à la HELHa
LAHAYE Sophie	Assistante sociale - Licenciée en travail social Enseignante en Haute Ecole, sexologue clinicienne
LEJEUNE Charles	Assistant social – Licence en politiques et pratiques de formation Secrétaire général de la Fédération des Services Sociaux Bicommunautaires
LELEU Myriam	Sociologue et Gérontologue Maître-assistante à la HELHa, formatrice, chercheur-consultant
LESTIENNE Christian	Psychologue clinicien, conférencier, formé à la Thérapie Brève, à l'Hypnose Eriksonienne. Formateur en coaching (Belgique, Maroc, France), spécialisé dans l'accompagnement de crises
LEONARD Christian	Licence et maîtrise en sciences économiques - Doctorat en santé publique

	<p>Directeur général adjoint au Centre d'expertise en soins de santé - Professeur à la HELHa, UCL et UNamur</p>
LESNE Philippe	<p>Instituteur - Master en ingénierie et action sociales LLN/Namur – Directeur général de l'Institut Notre Dame de Lourdes</p>
MARTIN Daniel	<p>Licence en politique économique et sociale Directeur au CRVI (Centre d'intégration des personnes étrangères ou d'origine étrangère) Professeur Master en ingénierie et action sociales LLN/Namur</p>
MERTENS Isabelle	<p>Assistante sociale - formée, entre autres, en Analyse transactionnelle, en Soins palliatifs et à différentes approches d'accompagnement et de communication.</p> <p>Chargée de cours, formatrice, guidance des adultes et adolescents en situation de crise, de deuil et/ou de changement</p>
MEULEWAETER Yannick	<p>Assistant social Professeur à la HELHa</p>
MOURIN Barbara	<p>Educatrice de formation</p> <p>Adjointe de direction de l'asbl Picardie Laïque, régionale montoise du Centre d'Action Laïque, fondatrice du service Sémaphore, service spécialisé en thérapie interculturelle et formatrice en accompagnement interculturel.</p>
NOUNCKELE Jancy	<p>Master en Droit et en Droits de l'homme</p> <p>Avocate au barreau de Bruxelles pratiquant le droit de la famille et la protection de la jeunesse, assistante en droit de la famille à l'Université de Namur (Unamur)</p>
OLISLAGERS Jean-Marc	<p>Consultant en organisations et en relations humaines - Systémicien, formateur et coach</p>
PINCHART Dominique	<p>Thérapeute du deuil, formée en Analyse Transactionnelle et formatrice en relation d'aide.</p>
PIRE Florence	<p>Assistante sociale – Licence en sociologie</p> <p>Professeure à la HELHa – Improvisatrice et clown d'intervention</p>
POURVEUR Véronique	<p>Assistante sociale - maîtrise en Sciences du Travail - Formation en Analyse Systémique.</p> <p>Maitre-assistant en méthodologie du Travail Social individualisé et du Travail social de groupe et maitre de formation pratique à la HELHa.</p>
PREUDHOMME Paul	<p>Assistant social - Formation à l'analyse systémique et à la thérapie familiale</p> <p>Formateur et superviseur Asbl Synergie (Service Intervention Recherche Jeunes)</p>
ROENEN Luc	<p>Consultant, formateur, et coach au sein d'entreprises et d'institutions. Il est un des membres fondateurs de l'Institut ESPERE International et a occupé le poste de Président de l'IEI de 2009 à 2013.</p>
SANTERRE Olivier	<p>Psychologue, Psychothérapeute, superviseur. Formé à l'Analyse</p>

	Transactionnelle. Maître-Assistant à la HELHa.
SKA Viviane	Assistante sociale – Licence en sociologie. Coordinatrice pédagogique du Master en ingénierie et action sociales LLN/Namur
STAFFE Frédéric	Licencié en Droit Responsable du service juridique du CPAS de Mons
THIRION Nathalie	Assistante sociale - Licence en politiques et pratiques de formation Professeure à la HELHa - Responsable du CFP
VAN TRIMPONT Sabine	Licenciée et agrégée en Sciences psychologiques et pédagogiques Coordinatrice du centre Espace Rencontre de Mons, assistante chargée d'exercices à l'Université Libre de Bruxelles et psychothérapeute.
VASSART Sabine	Assistante Sociale formée en analyse systémique et Licenciée en Sciences de la Famille et de la Sexualité. Maitre-Assitante à la HELHa.

2. Recherche

Le CERSO développe des activités de recherche de différents types :

- Des évaluations
- Des recherche-action
- Des études visant la production de nouvelles connaissances
- De l'accompagnement méthodologique à partir de son expertise

Voici la liste des recherches finalisées ou en cours durant l'année 2014.

2.1. Liste des recherches effectuées ou en cours en 2014

Intitulé de la recherche/étude : Etude sectorielle du secteur ASSS
Durée, dates : Novembre 2014 à Octobre 2015
Nom du/des chercheurs : Martin Wagener & David Laloy
Partenaire/ commanditaire : Fonds ASSS
Origine des subventions : Fonds ASSS
Publication : Rapport à paraître, bientôt disponible sur le site du commanditaire et du CERSO

Intitulé de la recherche/étude : Etude sectorielle des milieux d'accueil de l'enfance
Durée, dates : Janvier 2014 à décembre 2014
Nom du/des chercheurs : Catherine Fiasse, Frédérique Bribosia, Nathalie Thirion, Paul Lodewick, David Laloy
Partenaire/ commanditaire : Fonds des Milieux d'Accueil de l'Enfance (MAE)
Origine des subventions : Fonds des Milieux d'Accueil de l'Enfance (MAE)
Publication : Rapport à paraître, bientôt disponible sur le site du commanditaire et du CERSO

Intitulé de la recherche/étude : Recherche-action concernant le tutorat dans le secteur ISAJH (SCP 319.02)
Durée, dates : Décembre 2013 à décembre 2015
Nom du/des chercheurs : David Laloy et Paul Lodewick (pour le CERSO), Naoual Boumedian et Jean-François Gaspar (CERIAS)
Partenaire/ commanditaire : Fonds ISAJH
Origine des subventions : Cf. commanditaire
Publication : Rapport intermédiaire disponible sur le site du commanditaire et sur le site du CERSO. Rapport final à paraître.

Intitulé de la recherche/étude : Développement de projets liés au bien-être au travail
Durée, dates : Septembre 2013 à Janvier 2015
Nom du/des chercheurs : David Laloy et Paul Lodewick
Partenaire/ commanditaire : Fonds ISAJH, ASSS et ESS
Origine des subventions : COCOF
Publication : 3 rapports sont prévus. Rapport Volet 2 : LALOY, D. & LODEWICK, P. (2014), Enquête sur le personnel technique dans le secteur ambulatoire social santé, Rapport de recherche pour le Fonds ASSS. Rapport disponible sur le site du commanditaire et du CERSO. Rapports Volet 1 : LALOY, D. & LODEWICK, P. (2015), Accompagnement et valorisation du dispositif de soutien à la fonction de conseiller en prévention. Rapport disponible sur le site du commanditaire et du CERSO. Rapport Volet 3 : étude d'impact des différentes initiatives prises par les Fonds ASSS et ISAJH en matière de bien-être au travail, à paraître.

Intitulé de la recherche/étude : Evaluation du projet bilan de compétences
Durée, dates : Septembre 2013 à Juin 2014
Nom du/des chercheurs : Charlotte Burion, Philippe Degimbe, Marcel Lacroix, David Laloy, Paul Lodewick.
Partenaire/ commanditaire : Les Fonds des hôpitaux privés, du secteur des personnes âgées, des Etablissements et services de santé, de l'Education et hébergement (asbl FE.BI) et les Fonds de l'Aide sociale et soins de santé, des Milieux d'Accueil de l'Enfance, des Aides familiales et de l'Education et hébergement (asbl APEF).
Origine des subventions : Cf. commanditaires
Publication : Synthèse du rapport disponible sur le site du CERSO. Rapport à paraître, bientôt disponible sur le site des commanditaires et du CERSO.
Valorisation : LALOY, D., LODEWICK, P. (2014), « Le bilan de compétences dans le non-marchand : une entrée pertinente pour analyser l'évolution des rapports au travail », communication présentée lors du colloque international « Secteur non marchand, milieux associatifs, organismes communautaires : des mondes en recomposition » organisé par le Centre Metices, Institut de Sociologie, Université Libre de Bruxelles, Belgique. LODEWICK, P. (2014), « Le bilan de compétences, un outil pour le bien-être psychosocial au travail ? », communication présentée lors du LAB-INSIGHT, collaboration ADISIF et réseau LIEU, Gembloux, 7 mai.

Intitulé de la recherche/étude : Evaluation des projets sectoriels jeunes de la CP 332 du Fonds MAE
Durée, dates : Avril 2014 à Juin 2016
Nom du/des chercheurs : Thomas Lemaigre, Catherine Fiasse & Paul Lodewick
Partenaire/ commanditaire : Fonds MAE (Milieux d'Accueil à l'Enfance)
Origine des subventions : Fonds fédéraux SPF emploi
Publication : FIASSE, C. & LODEWICK, P. (2014), Soutien au tutorat d'insertion de jeunes peu

qualifiés, Fonds Social MAE (CP 332).
 FIASSE, C. & LODEWICK, P. (2014), Soutien au tutorat d'intégration de jeunes travailleurs, Fonds Social MAE (CP 332).
 Ces deux rapports sont disponibles sur le site des commanditaires et du CERSO.

Intitulé de la recherche/étude : Aperçu statistique sur l'emploi dans le Non-Marchand francophone

Durée, dates : Novembre 2014

Nom du/des chercheurs : Paul Lodewick

Partenaire/ commanditaire : asbl APEF (Association Paritaire pour l'Emploi et la Formatio

Origine des subventions : asbl APEF (Association Paritaire pour l'Emploi et la Formation)

Publication : LODEWICK, P. (2014), Aperçu statistique de l'emploi au sein des commissions paritaires francophones du Non-Marchand, Rapport pour l'APEF, disponible sur le site des commanditaires et du CERSO.

Intitulé de la recherche/étude : Soutien scientifique à une recherche-action dans le secteur des Aides familiales

Durée, dates : septembre 2013 à février 2014

Nom du/des chercheurs : Paul Lodewick

Partenaire/ commanditaire : Fonds social des Aides familiales, en collaboration avec l'APEF et le Forem

Origine des subventions : Région Wallonne

Publication : Publication en cours.

2.2. Présentation des chercheurs en activités

La grande majorité des chercheurs font partie de l'équipe pédagogique de la HELHa, toutefois nous collaborons avec des professionnels extérieurs pour certains projets.

BOUMEDIAN Naoual	Docteure en sociologie. Directrice administrative de La Lice. Maître-assistante au Master en Ingénierie et Action Sociales (Louvain-la-Neuve/Namur).
BRIBOSIA Frédérique	Maitre-assistante et Maître de Formation Pratique à la HELHa Formatrice attachée au Centre de Formation permanente de l'Institut Cardijn. Expériences dans le secteur de la petite enfance, des femmes, de l'éducation permanente et des questions de genre.
BURION Charlotte	Assistante sociale, master en sciences de l'éducation. Maître-assistante et maître de formation pratique à la HELHa
DEGIMBE Philippe	Assistant social - licencié en sociologie (travail social) Maître-assistant et maître de formation pratique à la HELHa
FIASSE Catherine	Docteure en psychologie et en sciences de l'éducation. Coordination pédagogique d'une crèche et d'un ATL. Enseignante (2013) à la Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education, UMONS
LACROIX Marcel	Assistant social – licencié en Sciences du Travail Maître-assistant et maître de formation pratique à la HELHa
LALOY David	Docteur en sociologie. Responsable du CERSO. Maître assistant au BAC assistant social de la HELHa et au

	Master en Ingénierie et Action Sociales (Louvain-la-Neuve/Namur).
LEMAIGRE Thomas	Economiste. Journaliste, chercheur, traducteur et chargé de projet freelance. Maître assistant au Master en Ingénierie et Action Sociales (Louvain-la-Neuve/Namur) et à la Haute Ecole Paul-Henri Spaak. Co-directeur de la Revue Nouvelle.
LODEWICK Paul	Directeur de la Catégorie Sociale de la Haute Ecole Louvain en Hainaut.
THIRION Nathalie	Assistante sociale - Licence en politiques et pratiques de formation Professeure à la HELHa - Responsable du CFP
WAGENER Martin	Docteur en sociologie. Directeur de La Strada - Centre d'appui au secteur bruxellois de l'aide aux sans-abri. Maître assistant au Master en Ingénierie et Action Sociales (Louvain-la-Neuve/Namur) et pour le BAC GRH de la HELHa (Tournai).